成长

这是一个真实的故事。女孩叫文静，人们说的人如其名，大概形容的就是她。相貌平平，成绩平平，在一个宁静的江南小城读完了大学。由于专业太冷门，毕业之后没有找到合适的工作，只得听从父母安排回到了家乡。父亲东奔西走，托了好多关系终于给她找到了一份民政局的工作。父母期盼着她有份稳定的工作，在合适的时间结婚生子，平静安稳的生活在自己身边，文静自然是听话的孩子，踏入单位的第一天，她就过上了50岁退休大妈的生活。身边的同事讨论着东家常西家短的时候，文静守着自己的一台电脑，一方桌子，每天安静地喝茶看书，这样清闲的日子似乎没有什么不好，只是好像缺了点什么。

两个月后的一个傍晚，我接到了她的电话，电话那头是无声的哭泣，断断续续蹦出一个词：神经性耳聋。我不懂医学，但是这个陌生的词听起来就让人绝望，诊断书上说无法根治，初期是经常性持续的耳鸣，最后会渐渐失去全部的听力，通俗地讲就是以后会成为聋子。文静和我同岁，今年是我们的本命年。人们眼中的二十四岁是什么样的年纪，春天的花开，秋天的风，以及冬天的落阳，二十四岁的年华应该充满阳光和希望。但是那一刻，听着电话那头无声的哭泣让人绝望，所有的语言都是苍白无力的。人生的某些艰难，就是需要泪水去稀释，这无关乎软弱或者坚强。

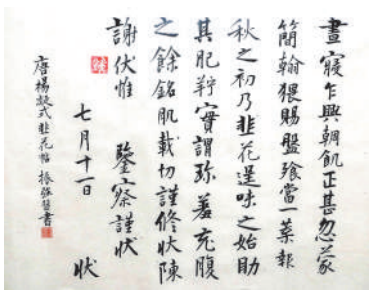
后来，出乎所有人的预料，文静辞掉了那份悠闲的工作，毅然只身一人去了北京，她说那里有她最初的梦想。人们总说梦想离现实太遥远，何必非要撞到头破血流，所以长辈们总想用他们的经验来告诉我们，哪些路不该走，哪些事不能做。但是人们忘了，每个人的青春都是在跌跌撞撞中走过的，苦难有时也是一种成长，何必用二十岁的青春来过四十岁的日子。文静说当初迫于压力，只能把梦想压在心底，现在没有多少时间可以浪费了，希望为时不晚。

这个故事的主人公是文静，但也可能是我，是你。张家佳写过这样的句子：这世界有猝不及防的夜路，每逢一片漆黑的时候，就当作睡前关了灯，跟自己说晚安，天总会亮的。所以，珍惜当下吧，因为你所厌恶的现在是别人回不去的曾经。

■中宝分公司　李媛媛

▲摄影：《滔滔山泉》　■公司副总经理　刘基新

▲书法：《思源》　■公司副总经理　毕少东



▲书法：《韭花帖》　■中联分公司　钟振强

诗二首

江南

人人忆江南，处处水绕山。春来暖地早，秋尽寒气晚。

花香醉行客，江美迷游船。生平梦若达，日日诗酒间。

黄鹤楼

春香浮云不可留，行客几登黄鹤楼。花草芳侵崔颢车，江风波动太白舟。

一生来去形不在，千秋悲欢空悠悠。何时美景足踏尽，世间万人比风流。

■中龙分公司　付奇

消防歌

中保国安好儿郎，消防意识应加强。
夏季炎热火险高，预防工作见真招。

消防隐患快查找，安检报告不可少。
查出问题要整改，堵塞漏洞少火害。

大火来临莫慌张，沉着逃生是良方。
楼房起火心莫惊，床单结绳可救生。

大火上身莫奔跑，就地打滚灭火苗。

电器起火莫慌乱，灭火之前先断电。
盲目开窗要知晓，助长火势不得了。
迷恋财物不可取，贻误时机悔晚矣。

冷静观察寻出路，争取尽快离火场。
灭火器材是个宝，预防火灾不可少。

使用方法三步骤，拔销压柄火对准。
平时勤学勤操练，关键时刻本领献。

■昆山分公司　衡红亮

基层动态

中强分公司开展基层骨干培训

为提升基层骨干的业务技能和管理水平，根据公司“加强文明值勤、强化岗位培训”的工作要求，5月23日—25日，中强分公司组织开展了“2014年第一期骨干培训”。

此次培训，公司领导非常重视，刘基新常务副总经理在开班仪式上作动员讲话，号召参训骨干提高认识，认真培训，加强相互交流，总结好的经验和做法，提高岗位技能和管理水平。为保证培训务实、有序地开展，中强分公司精心筹划、充分准备。培训内容紧贴基层工作实际，包括公司规章制度、规划化建设、法律、消防、礼仪、队伍管理方法、突发事件处置、案例分析、军事队列等方方面面。为期三天的培训紧张有序，达到了预期的效果。参训骨干通过培训，对搞好基层工作、开展规范化建设、提升服务质量等有了很多心得体会，为更好地开展以后的工作打下了坚实的基础。

关爱生命　奉献爱心

中龙分公司十二大队组织为患重病原职工捐款

6月4日，中龙分公司十二大队副大队长帅一兵在手机上看到原大队办公室人事文员汪燕发出的求救微信，在这篇《命运多舛女孩与生命赛跑的呐喊》的微信里，汪燕讲述了自己的不幸遭遇：母亲身患绝症全家举债救治，最终于2009年撒手人寰；自己2012年结婚成家，次年10月患妊高症，因医院的误诊，一个即将问世的小生命旋即凋零；2014年4月，父亲遭遇车祸抢救无效身亡；仅仅18天后，厄运再次降临。自己又被武汉同济医院确诊为急性髓系白血病M5型，需化疗8次、移植骨髓才有可能痊愈，治疗费用约60万元……亲人一个接一个离去，厄运一次又一次袭来，汪燕在抗争命运的不公中、抱着对生命的不舍发出催人泪下的求救呐喊。6月11日，大队负责人夏中新得知此事后，震惊之余立即召开大队紧急会议，通报了汪燕的不幸遭遇，向全大队发出倡议，汪燕同志虽然现在不属于公司员工，但她是我们以前的同事、曾经的战友，现在她遭此大难，我们必须伸出援助之手。随后，大队负责人夏中新带头捐款4000元，基层骨干和保安员也纷纷捐款。截至6月13日，大队筹得善款12000余元，马上就给汪燕转过去看病。现汪燕已顺利进行了第二次化疗手术，汪燕和家属打来电话，感谢公司各位同事的关爱！

■中龙分公司　彭俊

中保比讯护卫“新视野”参展旅博会

6月27日-29日，2014北京国际旅游博览会在北京国家会议中心隆重举行。作为此次旅游博览会中最大的参展商，新视野集团为公众呈现了“预约旅行”、“私人定制”的概念并隆重举行了“海外一站式服务平台”启动仪式暨海外医疗服务战略签约发布会。中保比讯应新视野集团邀请，为其此次参展活动提供全方位的高端安防护卫服务。

此次展会上，新视野集团联合众多合作伙伴，举办了私人机、宾利、劳斯莱斯、名表文化体验之旅等产品的线上拍卖活动，展会现场气氛火爆，人流如织，这也给现场安保工作带来了巨大挑战。为圆满完成此次高端护卫任务，中保比讯派出的安保团队顶住压力，做足措施，提前进驻现场勘查，与客户方充分沟通，制定了详细完备的护卫方案，明确了各岗位工作职责，演练了突发事件处置预案。三天展会，全体队员认真值勤、高度负责，以极大的工作热情参与其中，最后出色地完成了此次护卫任务，得到了客户方的高度认可。

■中保比讯　田金玉

东莞分公司狠抓基层队伍管理

6月29日，东莞分公司在桃花源第三分园培训中心多功能教室举行了管理工作会议。会议要求着重做好四个方面的工作：一是抓好窗口服务，提高客户满意度。基层分队岗位不仅代表公司形象，也代表客户单位形象，各分队应科学培训，认真履职，与客户保持良好的沟通，努力提升服务水平；二是注重管理方法，提高队伍管理水平。各大队、分队在管理过程中应注意方式方法，落实好细化管理，多些激励、包容和理解；三是提高成本意识，降低企业经营成本。会议要求全体人员提高成本意识，树立“公司是我家、发展靠大家”的集体意识；四是搞好过程控制，提升公司管理效益。各大队要加强公司制度、流程的监管力度，有效减少、降低发生错误的概率，提高管理效益。会议强调，各级管理人员要通力配合，充分发挥骨干带头作用，抓好队伍管理，有计划、有节奏地高效推进各项工作。

■东莞分公司　戴黎明

中安分公司加强规范化建设

根据公司“提高队伍素质、加强文明值勤”的大练兵活动具体要求，为贯彻落实此项工作，加强分公司规范化建设，5月15日至17日，中安分公司由各大队负责人牵头，组成了包括纠察、人事、行政、大队内勤等人员在内的11个专项检查小组，就规范化建设、信息化管理、人事管理、队伍管理等方面，在整个分公司开展了一次全面、系统的摸底检查。针对此次排查中发现的问题，5月26日，中安分公司在“华星光电标兵大队”召开了管理人员现场会。华星光电大队办公室和各值班岗位卫生整洁、物品整齐，培训计划详细、具体，规章制度一律上墙、一目了然。此外，大队还设立了应急指挥中心，制作了应急指挥流程图，明确了突发事件的各级联络人，突发事件第一时间快速响应。参观后，分公司朱文兵总经理在现场会上讲话，强调了基层勤务建设和规范化建设的重要性，要求各级管理人员转变工作作风，创新管理方式，努力抓好各项工作。

■中安分公司　蒋永陵

中龙分公司联能分队组织消防应急演练

为响应深圳市政府“加强安全防范、保障生命安全、提高处突能力”的号召，6月27日，公司驻联能分队应客户要求，组织策划了一场声势浩大的消防演练，还特意邀请了深圳市沙井消防中队、深圳市沙井街道安监办的领导到场指导。

按演练前的部署，队长廖家意将分队30名保安员分为警戒组、灭火组、疏散组、救护组，每组设一名小组长；客户方的行动由主管安全生产的经理和各车间主任负责管理、组织，客户单位医务室工作人员担任救助员。下午14时，消防应急演练正式开始。演练过程中，分队严格按演练程序各司其职，警戒组负责工厂的外围警戒，维护现场秩序；灭火组手持灭火器材奔赴起火点扑灭明火后，在安全的集结地培训客户员工操作使用灭火器材；疏散组按演练前的计划，将各楼层、各车间的员工第一时间有序疏散到安全集结地；救护组按预定方案将火灾现场伤员及时抢运到医务室急救……通过演练，提高了队员的消防安全意识和突发事件的处置能力，培训了客户单位员工消防知识与技能。消防应急演练达到了预定效果，取得了圆满成功。■中龙分公司　彭俊

本版编辑：杨卫东